

Le Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves recrute un coordinateur insertion(H/F)

➤ Présentation de la structure employeur et de son chantier d'insertion

Le Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves (PLVG) est un Pôle d'Equilibre Territorial et Rural dont les deux membres sont la Communauté de Communes Pyrénées Vallées des Gaves et la Communauté d'Agglomération Tarbes Lourdes Pyrénées. Le territoire du PLVG compte 85 communes et 40 000 habitants de l'arrondissement d'Argelès-Gazost dans les Hautes-Pyrénées.

Le PLVG ayant pris la compétence « Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations » au 1^{er} janvier 2017, il est chargé, entre autres, de l'entretien des cours d'eau à l'échelle du bassin versant du gave de Pau amont et a ainsi mis en place une Brigade Verte chargée de ces travaux.

Cette Brigade Verte, spécialisée dans les travaux en rivière, est composée d'environ 25 agents dont près de la moitié sont en insertion professionnelle au sein d'un Atelier Chantier d'Insertion (ACI). **L'entretien des cours d'eau est l'activité support du chantier d'insertion** du PLVG. Il consiste essentiellement en des **travaux sur la végétation (coupes, abattage, débroussaillage, ...)** et de **nettoyage de berges**. Le chantier propose également d'autres activités afin de diversifier les travaux des agents en insertion et leur permettre de mieux se réinsérer dans une équipe et dans le monde du travail, affiner leur projet professionnel, définir des objectifs, etc... **L'équipe d'encadrement de l'ACI est composée de deux encadrants techniques insertion (ETI), d'un coordinateur insertion, d'un conseiller en insertion professionnelle (CIP) et d'une chargée de mission insertion qui pilote la mise en œuvre du projet d'insertion.**

➤ Contexte et spécificités du poste

Le PLVG recrute un coordinateur insertion.

Rattaché au service Milieux Aquatiques, le coordinateur insertion assure la mise en œuvre technique des objectifs de l'ACI. Il collabore au sein du pôle insertion du PLVG composé du Conseiller en Insertion professionnelle (CIP) et de la chargée de mission insertion. Ce pôle a pour mission de mettre en œuvre le projet d'insertion, soit d'assurer un accompagnement social et professionnel à des personnes en difficulté en vue de leur insertion, conformément aux objectifs de la convention signée avec l'Etat et le département :

- Le volet administratif, la représentation institutionnelle de l'ACI et le pilotage du projet d'insertion sont assurés par la chargée de mission insertion
- L'accompagnement socio-professionnel et le lien avec les entreprises sont assurés par le CIP
- La mise en œuvre technique des objectifs et le volet apprentissage et encadrement sont assurés par le coordinateur insertion.

Il sera force de proposition tant sur le projet d'insertion que sur l'encadrement technique de l'ACI. Une étroite collaboration avec l'équipe ACI mais aussi avec le Chef de la Brigade Verte sera nécessaire pour mettre en œuvre ses missions et atteindre ses objectifs.

Le poste est en majorité consacré à cette mission de coordinateur insertion mais il comprend également des missions liées à l'encadrement technique des agents en parcours sur chantier (remplacement des ETI, soutien ponctuel selon les besoins du service...).

L'entretien des cours d'eau est l'activité support du chantier d'insertion du PLVG. Il consiste essentiellement en des travaux sur la végétation (coupes, abattage, débroussaillage, ...) et de nettoyage de berges. Le chantier propose également d'autres activités afin de diversifier les travaux des agents en insertion et leur permettre de mieux se réinsérer dans une équipe et dans le monde du travail, affiner leur projet professionnel, définir des objectifs, etc...

➤ **Missions et responsabilités principales :**

MISSION 1 : COORDINATEUR INSERTION (60%)

Missions spécifiques liées à l'insertion :

- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet insertion et notamment : création, mise en œuvre et suivi d'outils/formations liés à l'apprentissage et l'évaluation des savoirs être et savoirs faire professionnels, mise en place de chantiers école, réflexion sur la diversification des supports d'activité de l'ACI...
- Participer aux réunions de suivi, d'analyse et de construction d'un mode d'accompagnement adapté et du projet d'insertion et à la rédaction des bilans annuels
- Participer au recrutement et bilans des agents CDDI
- Intégration des nouveaux agents CDDI et présentation de la structure, son fonctionnement ...
- Accueillir les CDDI chaque matin (Présence, Absence et relance)
- Faire évoluer les compétences des salariés et favoriser leur adaptation au monde du travail, favoriser leur insertion
- Accompagner les agents dans leurs apprentissages socio-professionnels et évolutions
- Assurer les relations entre les agents CDDI, les ETI, le CIP et les organismes de soutien à l'emploi

Missions spécifiques à l'encadrement technique de l'ACI :

- Participer aux réunions de mise en place des travaux avec le Chef de la Brigade Verte et aux choix des chantiers insertion, selon les compétences de l'ACI et les objectifs du projet insertion
- Déterminer les équipes travaux selon la programmation des chantiers définie par le Chef de la BV et les besoins d'accompagnement socio-professionnel. Cette répartition des postes doit garantir un équilibre entre les logiques de production (atteinte des objectifs de délais, qualité, quantité...) et les particularités du public des ACI qu'il doit amener à retrouver des repères professionnels.
- Coordonner l'équipe technique insertion, animer et motiver les agents pour l'atteinte des objectifs, expliquer les tâches à réaliser,

- Encadrer, suivre et contrôler le travail d'accompagnement pédagogique des ETI dans la réalisation des travaux et autres tâches menées dans l'atelier (entretien du matériel...) et le respect des délais
- Faire respecter le règlement intérieur, les règles de sécurité, le respect du matériel
- Gérer les relations conflictuelles et tensions au sein des équipes (techniques d'écoute, de gestion des conflits ...)
- Faire remonter les besoins techniques de l'ACI au Chef de la Brigade Verte

MISSION 2 : ENCADRANT TECHNIQUE INSERTION (40%)

Assurer l'encadrement technique et pédagogique des salariés en insertion

- Assurer la sécurité des agents et l'application des consignes d'hygiène et de sécurité
- Participer à la préparation et l'exécution des chantiers avec les salariés en insertion
- Veiller au bon déroulement des travaux en tenant compte des objectifs chantier et pédagogique et dans le respect des règles de sécurité, de l'art et de l'utilisation du matériel
- Assurer un encadrement pédagogique et mettre en œuvre des apprentissages adaptés en situation de travail
- Rendre compte de ses activités et alerter sur les difficultés rencontrées
- Repérer les atouts/freins, potentiels et compétences des salariés

Participer à l'accompagnement socio-professionnel et au suivi des salariés dans leur parcours d'insertion

- Accueillir et intégrer le personnel en contrat d'insertion
- Evaluer les salariés en insertion dans le développement de leur savoir-faire et savoir être professionnel
- Fédérer et animer une équipe de salariés en contrat d'insertion (gestion de conflits, motivation, écoute ...)
- Respecter la confidentialité et le devoir de réserve concernant les informations connues dans l'exercice de l'activité

Activités et tâches (% du temps de travail) : 60 % sur le terrain et 40% à l'atelier sur le projet insertion et l'accompagnement des agents en parcours ainsi que l'entretien et la maintenance du matériel/des outils

Profil recherché

Diplôme et expérience

Diplôme de niveau III ou IV

Diplôme dans le domaines de l'insertion (Encadrant technique d'insertion, Educateur spécialisé...) et expérience exigée.

Une expérience dans le domaine de l'entretien des espaces verts ou naturels est souhaitable.

Compétences

Savoirs :

- Connaissances des politiques et structures de l'insertion ainsi que des particularités du public concerné par un ACI
- Compétences en gestion et encadrement d'équipe, de chantiers et de personnels en insertion
- Compétences techniques (bucheronnage, débroussaillage, plantations...) et mécaniques (fonctionnement et utilisation des outils/ du matériel)
- Connaissances naturalistes en gestion des milieux aquatiques, techniques de protection et de réhabilitation de berges, d'habitats, techniques de génie végétal
- Technique d'identification des arbres, arbustes, espèces invasives,
- Savoir nager
- Connaissance des risques et règles de sécurité

Savoir-faire :

- Encadrer une équipe et un public en situation difficile socialement (chantier d'insertion)
- Animer et collaborer avec une équipe pluridisciplinaire pour assurer la mise en œuvre d'un projet et le suivi, l'analyse et l'évaluation des salariés en parcours
- Elaborer, organiser et mettre en œuvre des séquences d'apprentissage, de formation et de production
- Gérer une équipe en insertion, poser un cadre de travail et assurer la sécurité des salariés
- Faciliter l'apprentissage en situation de travail des savoirs, savoir-être et savoirs faire
- Coordonner l'activité d'une équipe, d'un chantier
- Réguler les relations entre les membres de l'équipe et créer un climat favorable à la progression de tous.
- Gérer les relations conflictuelles et tensions au sein des équipes (techniques d'écoute, de gestion des conflits ...)
- Réaliser divers travaux de gestion et entretien d'espaces naturels (bucheronnage, débroussaillage, élagage, plantations...)
- Savoir utiliser et entretenir les outils et le matériel (véhicules, engins de chantiers, tronçonneuses, débroussailleuses, etc...)
- Respect des consignes données par le supérieur hiérarchique et notamment des consignes de sécurité et les faire respecter par son équipe
- Rapporter et analyser
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel)

Savoir-être :

- Force de proposition, capacité à faire émerger des projets innovants socialement, adaptabilité et réactivité
- Qualités humaines d'empathie, de bienveillance et d'écoute
- Sens de l'autorité pour se faire respecter mais également de souplesse pour gérer les situations conflictuelles
- Maîtrise de soi
- Exemplarité
- Aptitude à communiquer, ouvert à la discussion et à l'échange de points de vue
- Autonome, pédagogue, diplomate, intérêt pour la transmission de savoirs être et savoirs faire
- Qualités d'observation pour déceler d'éventuelles difficultés, d'écoute, de patience et de persévérance
- Intérêt pour l'insertion et l'encadrement

- Conduite professionnelle rigoureuse et savoir garder la bonne distance relationnelle par rapport au public accueilli
- Respecter la confidentialité des informations et des documents
- Aptitude à travailler en équipe
- Savoir prendre du recul, relativiser
- Sensibilité à la protection de l'environnement et à l'écosystème aquatique
- Bonne condition et résistance physique (manipulation d'outils, de charges/ terrain accidenté/ conditions climatiques...)

Conditions d'emploi

Poste à pourvoir par voie de mutation, de détachement, ou inscription sur liste d'aptitude sur les cadres d'emploi des Assistants socio-éducatifs ou à défaut par voie contractuelle.

Temps de travail : 35h/semaine (cycle de travail sur 2 semaines : semaine 1 du lundi au vendredi/ semaine 2 du lundi au jeudi)

Horaires de travail : 8h-16h / juillet et août : 7 h-15h

Congés : selon la réglementation en vigueur

Lieu de travail : ateliers techniques de la brigade verte à Saint-Savin (8 route du Lavedan)

Permis B obligatoire

Poste à pourvoir le 1^{er} septembre 2021

Candidatures

Merci d'envoyer votre **CV + lettre de motivation** par courrier ou mail **avant le 1^{er} juillet 2021 minuit.**

à l'attention de :

Monsieur le Président

PETR du Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves

4 rue Michelet – 65100 LOURDES

Mail : contact@plvg.fr / Tel : 05.62.42.64.98