

Le Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves recrute un encadrant technique insertion (h/f)

➤ Présentation de la structure employeur et de son chantier d'insertion

Le Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves (PLVG) est un Pôle d'Equilibre Territorial et Rural dont les deux membres sont la Communauté de Communes Pyrénées Vallées des Gaves et la Communauté d'Agglomération Tarbes Lourdes Pyrénées. Le territoire du PLVG compte 85 communes et 40 000 habitants de l'arrondissement d'Argelès-Gazost dans les Hautes-Pyrénées.

Le PLVG ayant pris la compétence « Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations » au 1^{er} janvier 2017, il est chargé, entre autres, de l'entretien des cours d'eau à l'échelle du bassin versant du gave de Pau amont et a ainsi mis en place une Brigade Verte chargée de ces travaux.

Cette Brigade Verte, spécialisée dans les travaux en rivière, est composée d'environ 25 agents dont près de la moitié sont en insertion professionnelle au sein d'un Atelier Chantier d'Insertion (ACI). **L'entretien des cours d'eau est l'activité support du chantier d'insertion** du PLVG. Il consiste essentiellement en des **travaux sur la végétation (coupes, abattage, débroussaillage, ...)** et de **nettoyage de berges**. Le chantier propose également d'autres activités afin de diversifier les travaux des agents en insertion et leur permettre de mieux se réinsérer dans une équipe et dans le monde du travail, affiner leur projet professionnel, définir des objectifs, etc... **L'équipe d'encadrement de l'ACI est composée de deux encadrants techniques insertion (ETI), d'un coordinateur ACI, d'un conseiller en insertion professionnelle (CIP) et d'une chargée de mission insertion qui pilote la mise en œuvre du projet d'insertion.**

➤ Contexte et spécificités du poste

Le PLVG recrute pour remplacer un ETI qui quitte la structure. Le poste est basé à Saint-Savin mais l'essentiel de l'activité (85%) aura lieu sur le terrain. Le poste est placé au sein de la direction en charge de la Gestion des Milieux Aquatiques et de la Brigade Verte de la structure, sous l'autorité du chef de la Brigade Verte.

L'encadrant technique assure l'accompagnement d'une équipe de salariés en parcours d'insertion dans les activités de production en espaces naturels. Il anime, encadre et organise le travail de l'équipe de salariés en insertion. Il s'appuie sur les situations de travail pour transmettre et faire acquérir aux personnes en contrat d'insertion les comportements professionnels attendus en entreprise classique. Il accueille, oriente et accompagne chaque salarié sans discrimination d'âge, de sexe, de handicap, de niveau de formation, d'origine sociales...

➤ Missions et responsabilités principales :

ASSURER L'ENCADREMENT TECHNIQUE ET PEDAGOGIQUE DES SALARIES EN INSERTION

- Assurer la sécurité des agents et l'application des consignes d'hygiène et de sécurité
- Participer à la préparation et l'exécution des chantiers avec les salariés en insertion
- Veiller au bon déroulement des travaux en tenant compte des objectifs chantier et pédagogique et dans le respect des règles de sécurité, de l'art et de l'utilisation du matériel
- Assurer un encadrement pédagogique et mettre en œuvre des apprentissages adaptés en situation de travail
- Rendre compte de ses activités et alerter sur les difficultés rencontrées
- Repérer les atouts/freins, potentiels et compétences des salariés

PARTICIPER A L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL ET AU SUIVI DES SALARIES DANS LEUR PARCOURS D'INSERTION

- Accueillir et intégrer le personnel en contrat d'insertion
- Evaluer les salariés en insertion dans le développement de leur savoir-faire et savoir être professionnel
- Fédérer et animer une équipe de salariés en contrat d'insertion (gestion de conflits, motivation, écoute ...)
- Respecter la confidentialité et le devoir de réserve concernant les informations connues dans l'exercice de l'activité
- Analyser et rendre compte de sa pratique d'encadrant technique d'insertion
- Assurer le lien entre les agents en insertion, le CIP et le coordinateur insertion
- De façon occasionnelle (selon les besoins), participer aux réunions de suivi, d'analyse et de construction d'un mode d'accompagnement adapté et du projet d'insertion
- De façon occasionnelle (remplacement), participer aux recrutements et bilans des salariés en insertion

Activités et tâches (% du temps de travail) : 85 % sur le terrain et 15% à l'atelier sur le projet insertion et l'accompagnement des agents en parcours ainsi que l'entretien et la maintenance du matériel/des outils

➤ Missions et responsabilités secondaires :

En fonction des besoins de la Brigade Verte, l'ETI recruté pourra être amené à réaliser des travaux d'entretien des espaces naturels.

Profil recherché

Formation

Diplôme ou titre professionnel dans le domaine des espaces verts/espaces naturels

Diplôme et/ou expérience professionnelle acquise dans le champ de l'insertion

Expériences en encadrement de public sensible et maîtrise de la technicité des travaux en espaces naturels

Compétences

Savoir-faire :

- Collaborer avec une équipe pluridisciplinaire pour assurer le suivi, l'analyse et l'évaluation des salariés en parcours
- Analyser et rendre compte de sa pratique d'encadrant technique
- Organiser les séquences d'apprentissage et de production
- Gérer une équipe en insertion, poser un cadre de travail et assurer la sécurité des salariés
- Faciliter l'apprentissage en situation de travail des savoirs, savoir-être et savoirs faire
- Réguler les relations entre les membres de l'équipe et créer un climat favorable à la progression de tous.
- Réaliser divers travaux de gestion et entretien d'espaces naturels (bucheronnage, débroussaillage, élagage, plantations...)
- Savoir utiliser et entretenir les outils et le matériel (véhicules, engins de chantiers, tronçonneuses, débrousailleuses, etc...)
- Savoir nager
- Connaissances des risques et règles de sécurité

Les « plus » :

- permis BE et conduite d'engins (CACES R372 Cat 1/4/8)
- Compétences en menuiserie, petite maçonnerie ou autres domaines en lien avec le bâtiment

Savoirs être :

- Bonne condition et résistance physique (manipulation d'outils, de charges/ terrain accidenté/ conditions climatiques...)
- Autonome, pédagogue, diplomate, intérêt pour la transmission de savoirs être et savoirs faire
- Qualités d'observation, d'écoute, de patience et de persévérance
- Respect des consignes données par le supérieur hiérarchique et notamment des consignes de sécurité et les faire respecter par son équipe
- Conduite professionnelle rigoureuse et savoir garder la bonne distance relationnelle par rapport au public accueilli
- Respecter la confidentialité des informations et des documents
- Se montrer diplomate, ouvert à la discussion et à l'échange de points de vue
- Aptitude à communiquer avec les usagers et les riverains
- Sensibilité à la protection de l'environnement et à l'écosystème aquatique

Conditions d'emploi

Poste à pourvoir par voie de mutation, de détachement, ou inscription sur liste d'aptitude sur le cadre d'emploi des Adjoints Techniques de la Fonction Publique Territoriale (filière technique) ou à défaut par voie contractuelle (CDD de 1 an).

Temps de travail : 35h/semaine (cycle de travail sur 2 semaines : semaine 1 du lundi au vendredi/ semaine 2 du lundi au jeudi)

Horaires de travail : 8h-16h / juillet et août : 7 h-15h

Congés : selon la réglementation en vigueur

Lieu de travail : ateliers techniques de la brigade verte à Saint-Savin (8 route du Lavedan)

Permis B obligatoire

Poste à pourvoir le 4 janvier 2021

Candidatures

Merci d'envoyer votre CV + lettre de motivation par courrier ou mail **avant le 22 novembre minuit.**

à l'attention de :

Monsieur le Président

PETR du Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves

4 rue Michelet – 65100 LOURDES

Mail : contact@plvg.fr / Tel : 05.62.42.64.98

Si votre candidature est retenue, les entretiens seront programmés semaines 49 à 51.